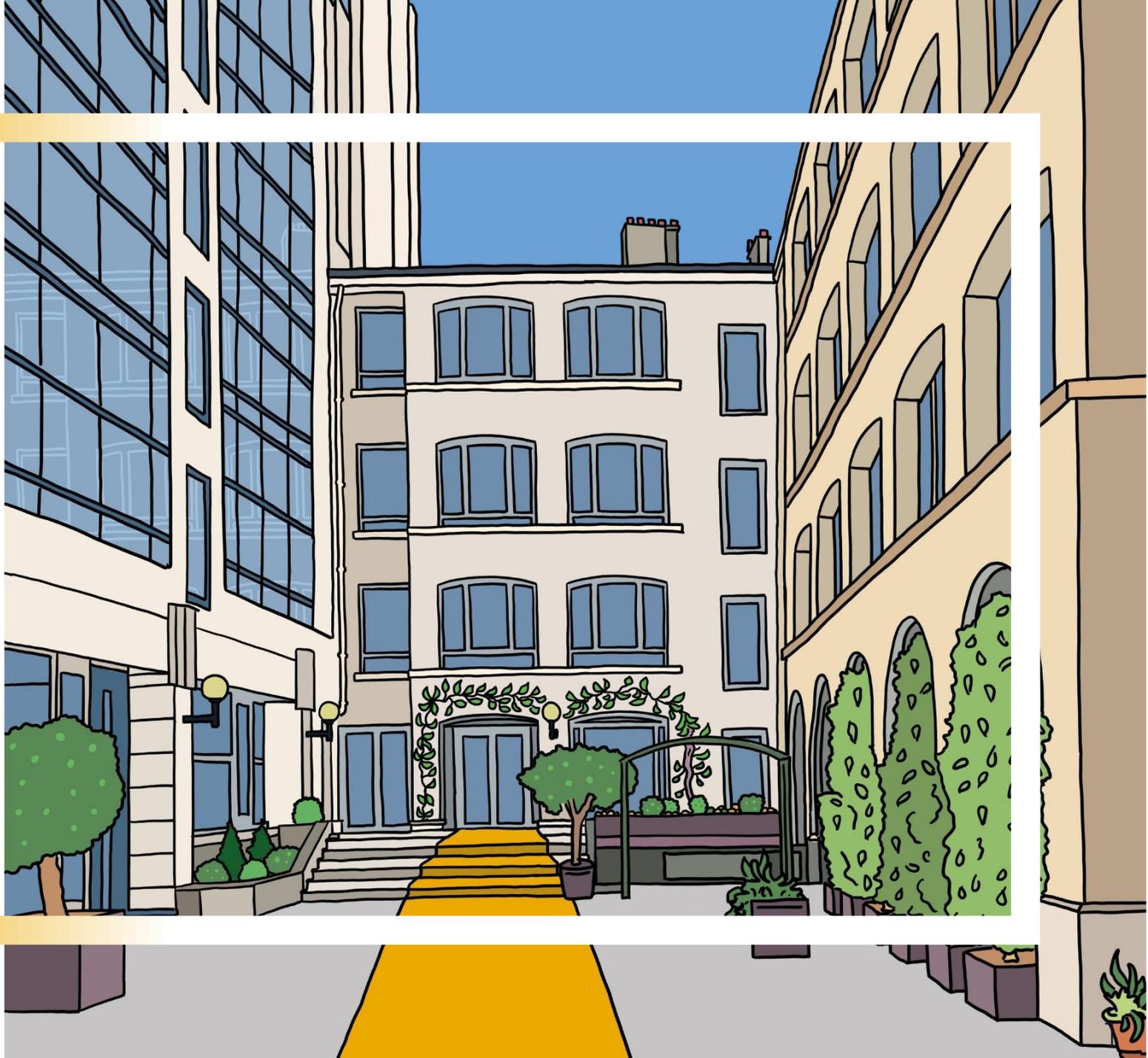


Bonafidē

Partage de la valeur, démocratie, RSE...

L'opinion des salariés français

INSTITUT BONA FIDE POUR LE GROUPE UP



Partage de la valeur, démocratie, RSE... : le regard et les attentes des salariés français à l'égard des entreprises

Institut Bona fide pour le Groupe UP

Méthodologie

- L'enquête a été menée par l'Institut Bona fide auprès d'un échantillon de 800 salariés, représentatif de cette population.
- La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, PCS, répartition temps plein / temps partiel), après stratification par région.
- La taille de l'échantillon permet une bonne représentativité des données dans toutes les catégories socio-démographiques présentées.
- Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 09 au 13 septembre 2024.

Contrôle qualité

Cette enquête a été réalisée dans le strict respect du code ICC/ESOMAR des études de marché et d'opinion. Ce code définit les règles déontologiques des professionnels des études de marché et établit les mesures de protection dont bénéficient les personnes interrogées. Plus d'informations sur le site d'ESOMAR (European Society for Opinion and Market Research, www.esomar.org).

Structure de l'échantillon

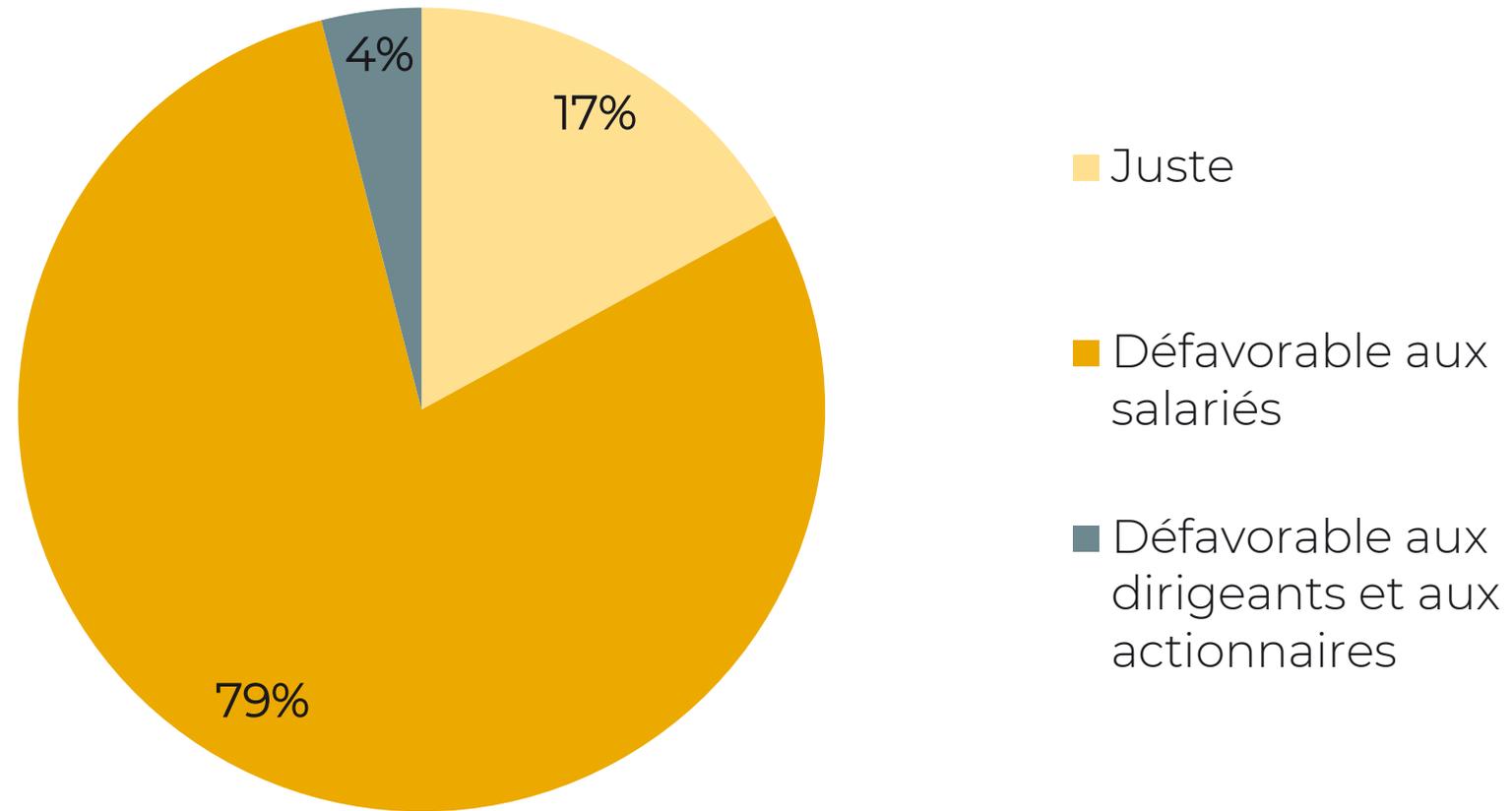
Total	800	100%
Sexe		
Un homme	416	52%
Une femme	384	48%
Catégories d'âges		
18-24	80	10%
25-49	480	60%
50-65	240	30%
Région		
REGION PARISIENNE	186	23%
NORD-OUEST	163	20%
NORD-EST	186	23%
SUD-OUEST	101	13%
SUD-EST	164	21%
Niveau de scolarité		
Collège (BREVET), CAP, BEP	114	14%
Baccalauréat	206	26%
Bac + 2 (BTS, DEUG, DUT)	204	25%
Bac +3/+4	164	21%
Bac +5 et plus	112	14%
Temps plein / temps partiel		
Salarié(e) à temps plein	640	80%
Salarié(e) à temps partiel	160	20%
Profession		
Cadres Supérieurs	170	21%
Professions intermédiaires	245	31%
Employés	266	33%
Ouvriers	119	15%
Secteur		
Secondaire	157	36%
Tertiaire	275	64%
Public / Privé		
Privé	303	70%
Public	129	30%



**Partage du profit :
des salariés lésés ?**

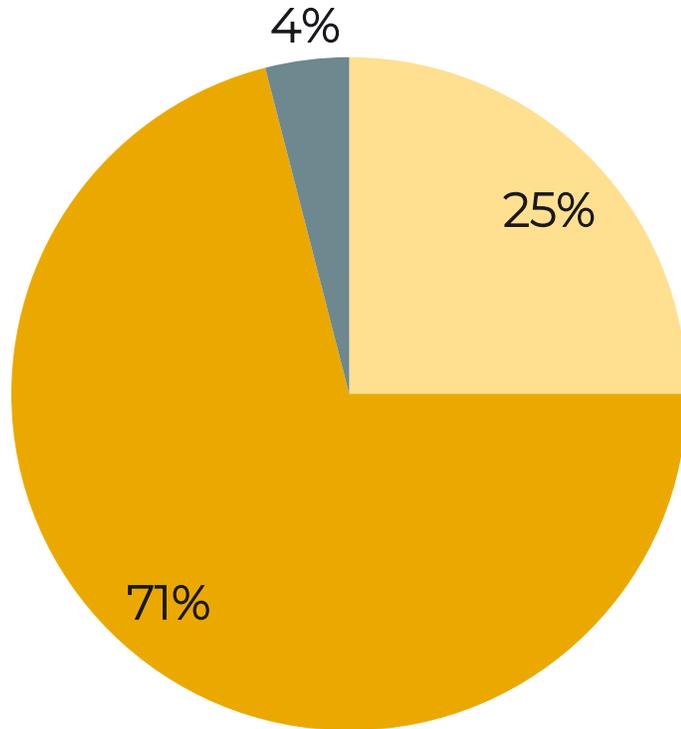
Partage du profit : des salariés lésés ?

Diriez-vous qu'aujourd'hui le partage de la valeur (c'est-à-dire des bénéfices et des profits) au sein des entreprises françaises entre salariés et dirigeants et actionnaires est...

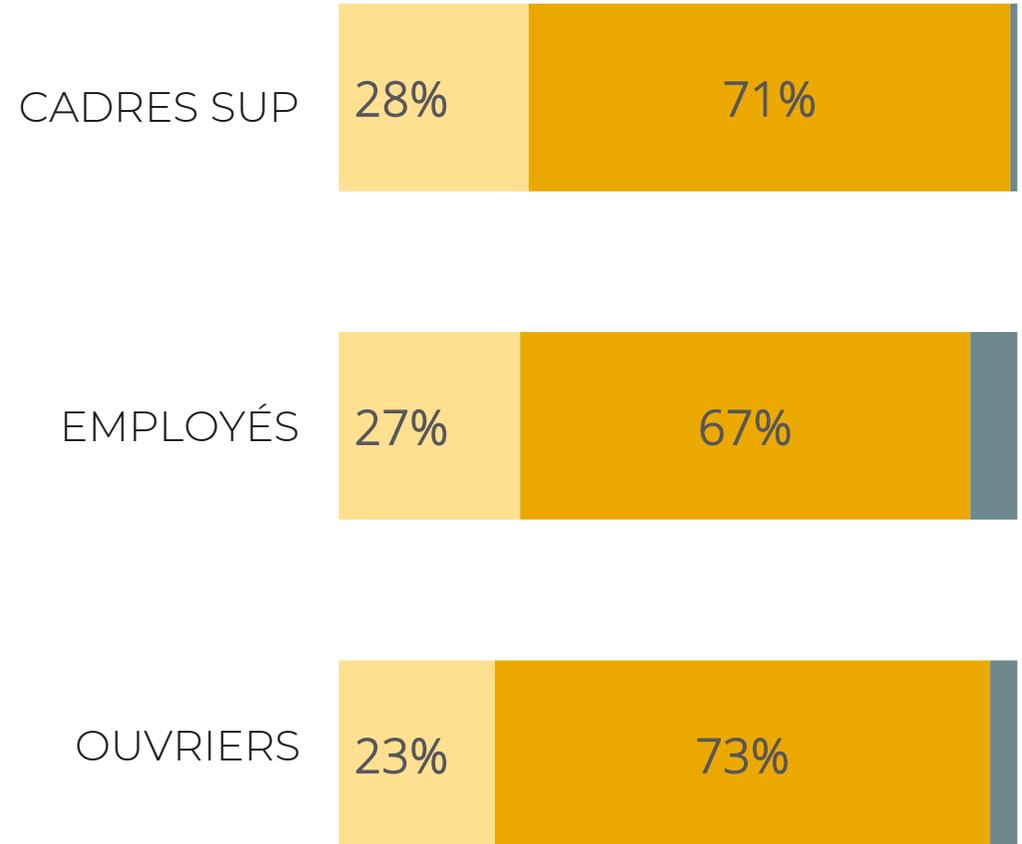


Partage du profit : les salariés lésés ?

Et dans votre entreprise, diriez-vous que le partage de la valeur (c'est-à-dire des bénéfices et des profits) entre salariés et dirigeants et actionnaires est...

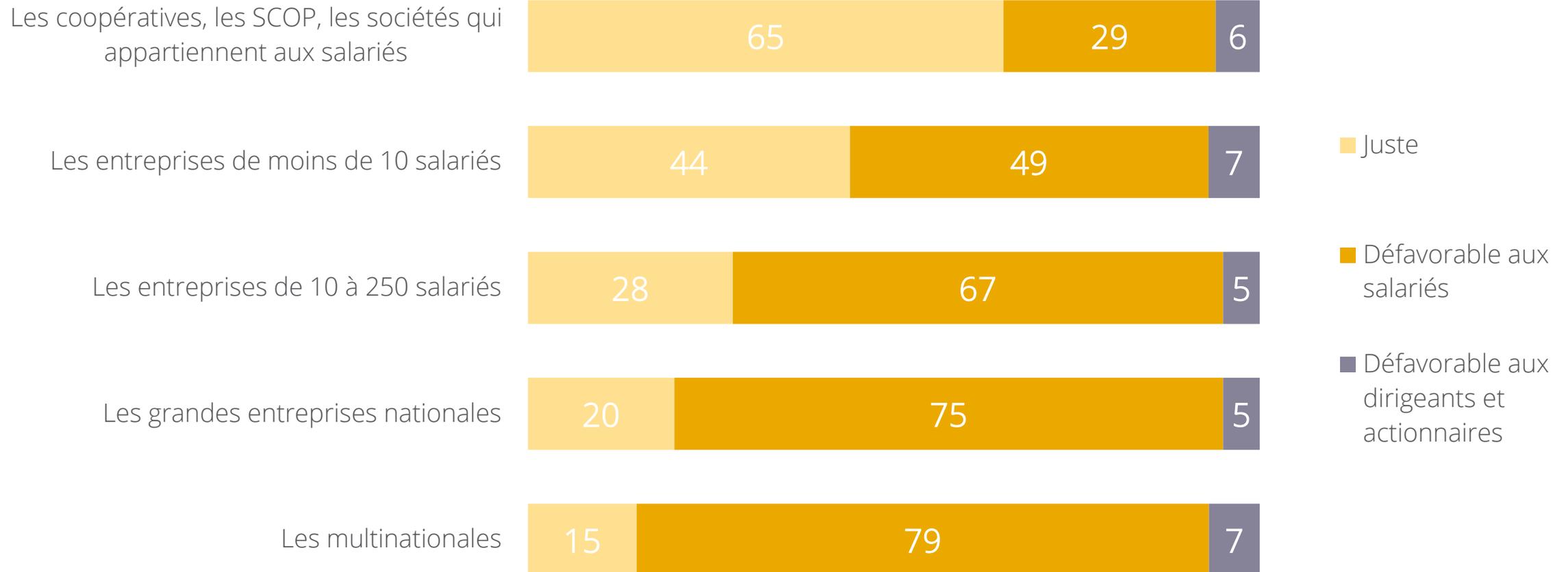


- Juste
- Défavorable aux salariés
- Défavorable aux dirigeants et actionnaires



Partage du profit : les salariés lésés ?

Pour chacune des formes d'entreprises suivantes, diriez-vous que le partage de la valeur (c'est-à-dire des bénéfices et des profits) y est juste, défavorable aux salariés, défavorable aux dirigeants et actionnaires

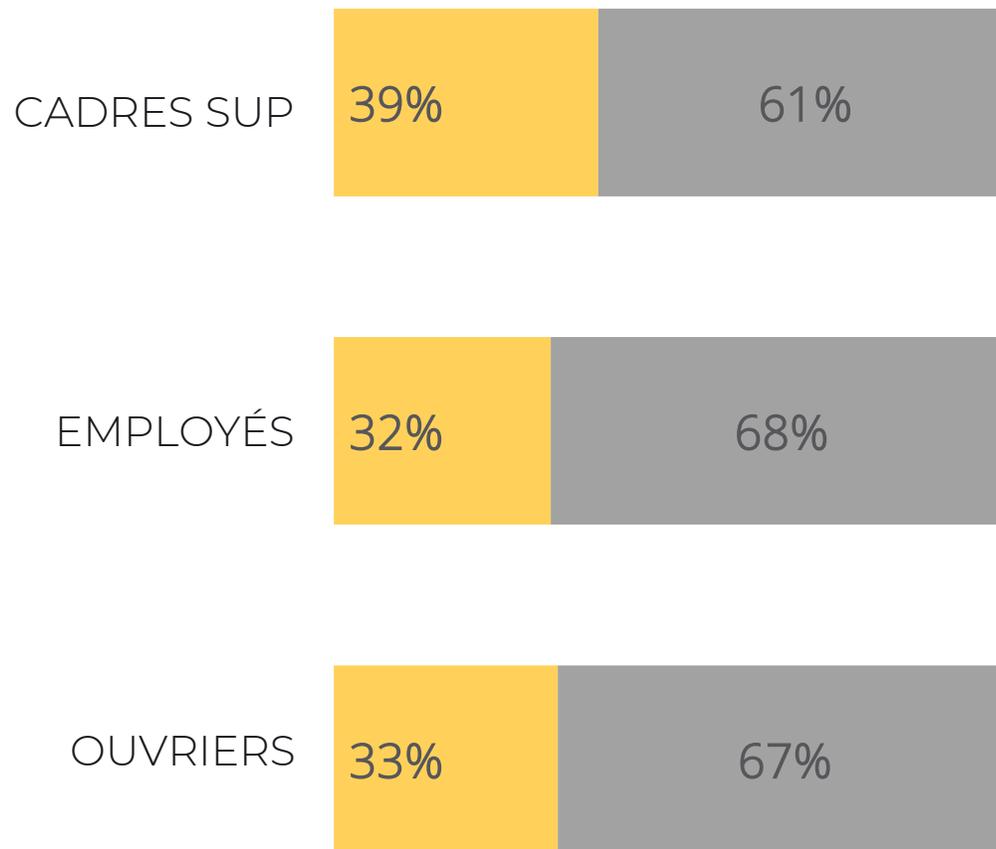
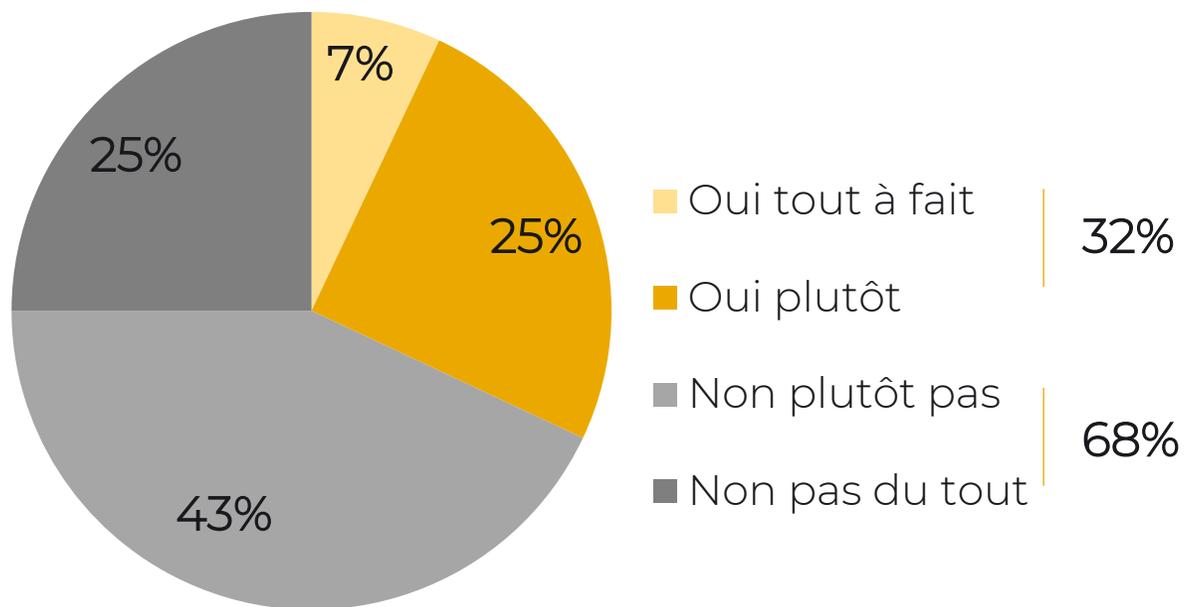




**Gouvernance :
plus de partage, plus
de transparence ?**

Les salariés peu associés aux décisions

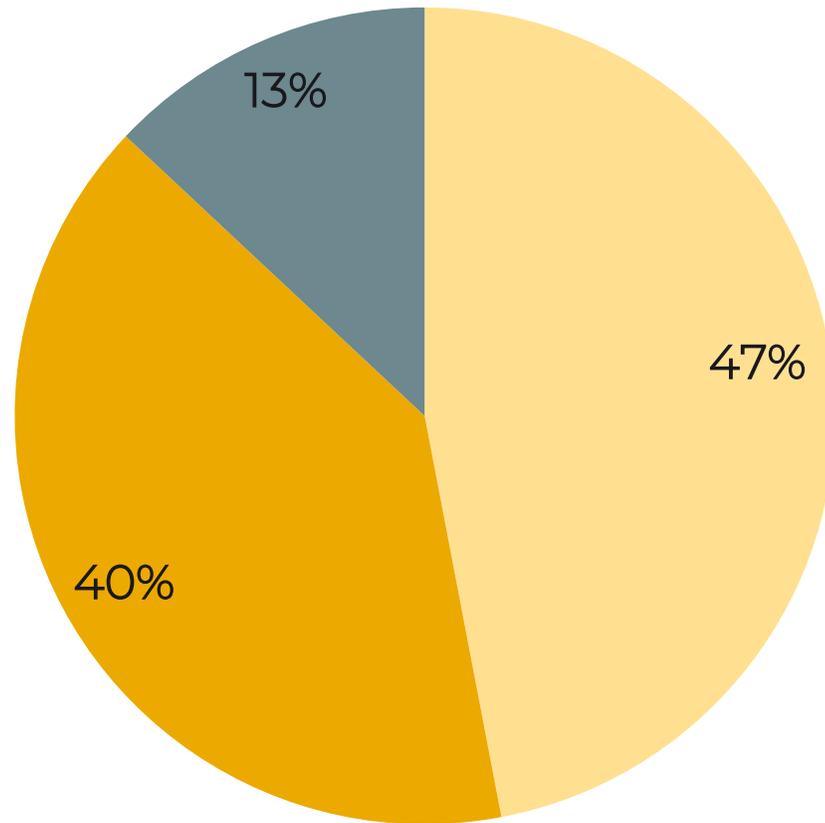
Avez-vous le sentiment que votre voix compte au sein de votre entreprise ?



OUI / NON

Doutes sur la RSE

Diriez-vous qu'il existe aujourd'hui un écart entre le discours affiché par votre entreprise en matière de responsabilité sociale et environnementale (RSE) et les actions réellement mises en œuvre ?



■ Oui et cet écart est important

■ Oui mais cet écart est léger

■ Non il n'y a aucun écart

TOTAL "OUI" : 87%

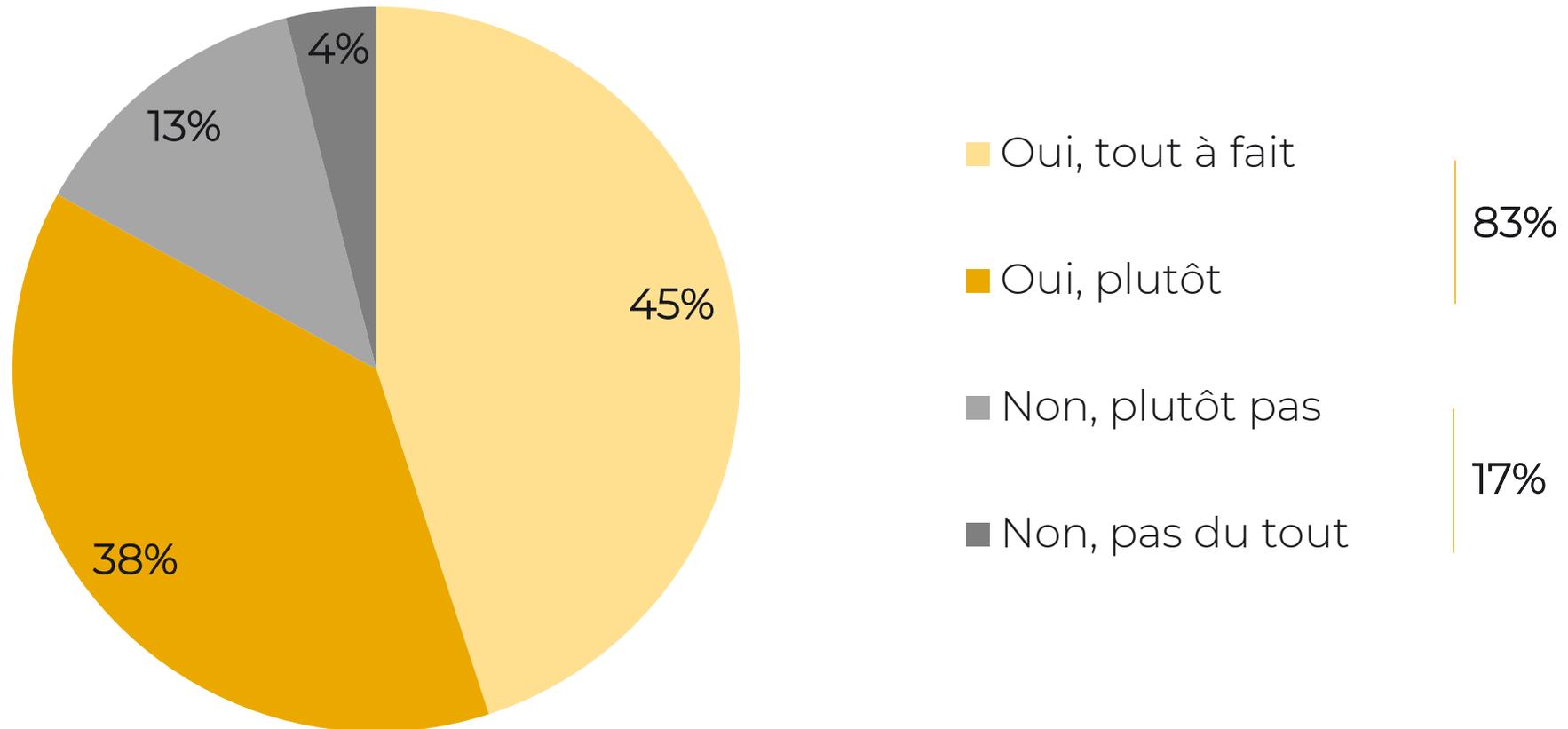
NON : 13% (vs 24% en 2011, -11)



**Les salariés veulent
que ça change**

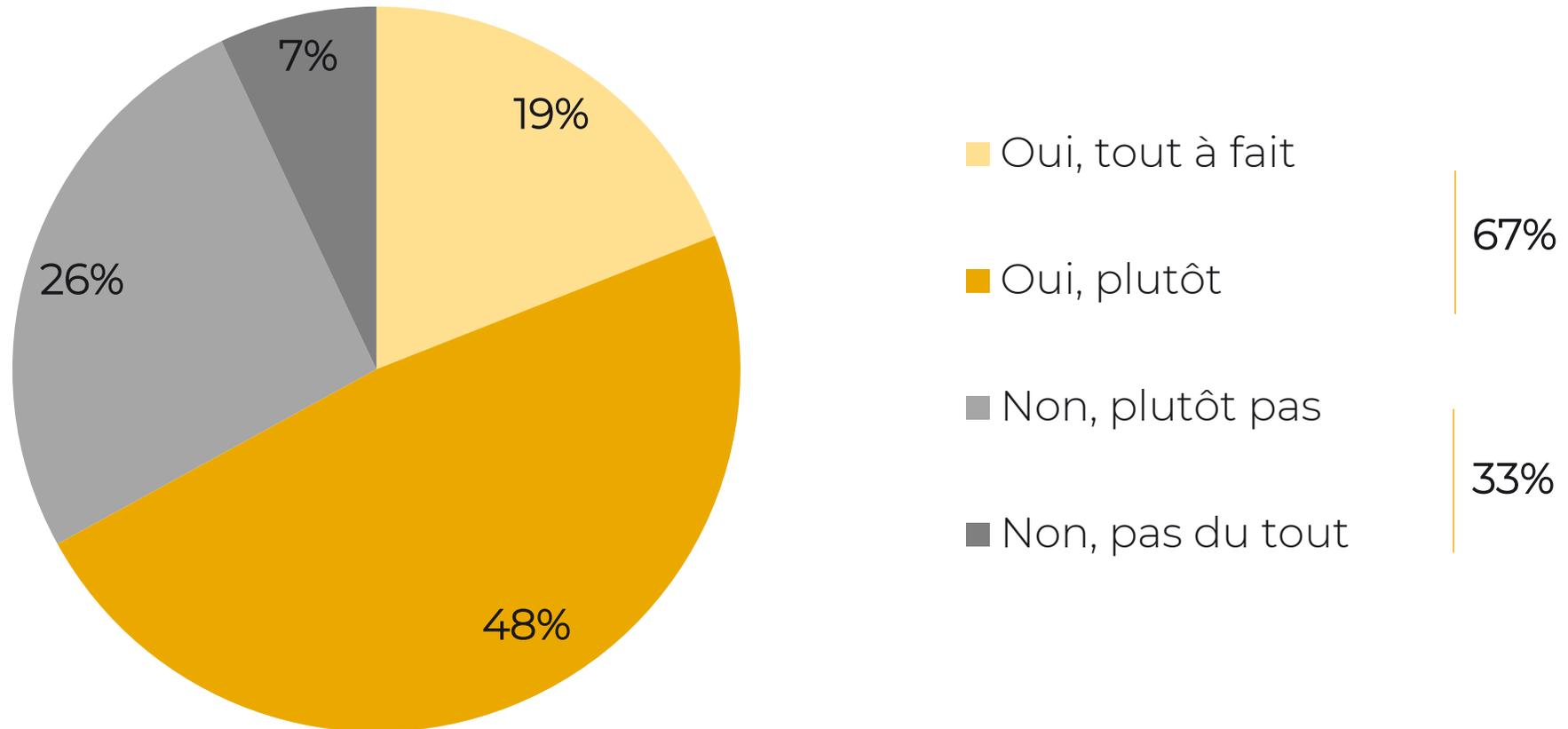
Transparence salariale ?

Seriez-vous favorable à une transparence totale des salaires, qui seraient rendus publics dans toutes les entreprises, pour tous les salariés et tous les dirigeants ?



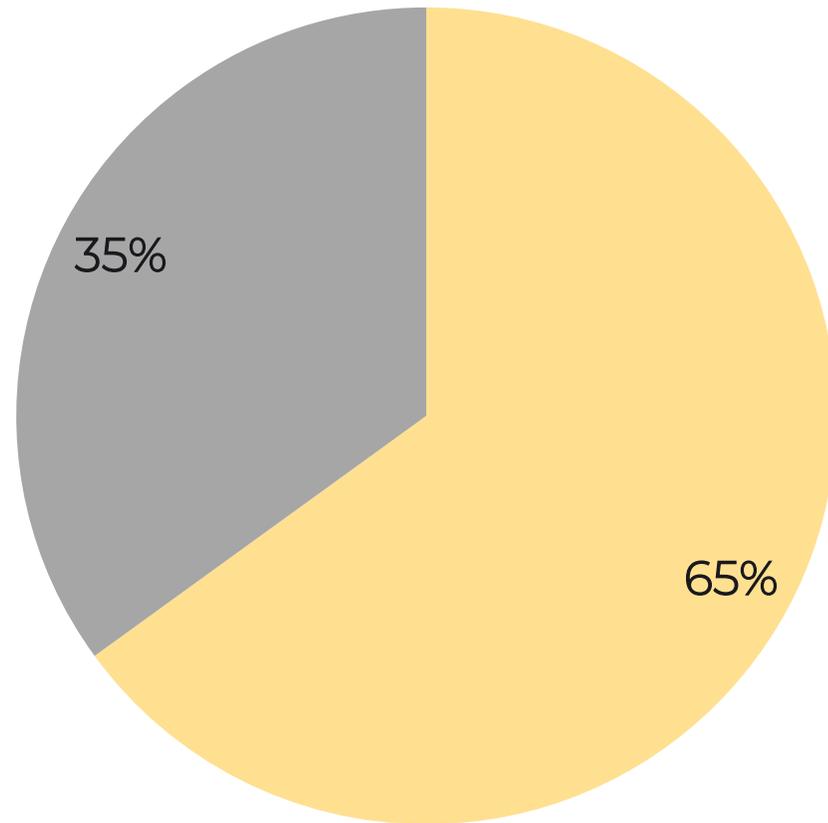
S'impliquer davantage ?

En tant que salarié(e) seriez-vous prêt(e) à prendre davantage de place dans la gouvernance de votre entreprise si elle le permettait ?



Le dialogue social, plutôt que les mesures coercitives

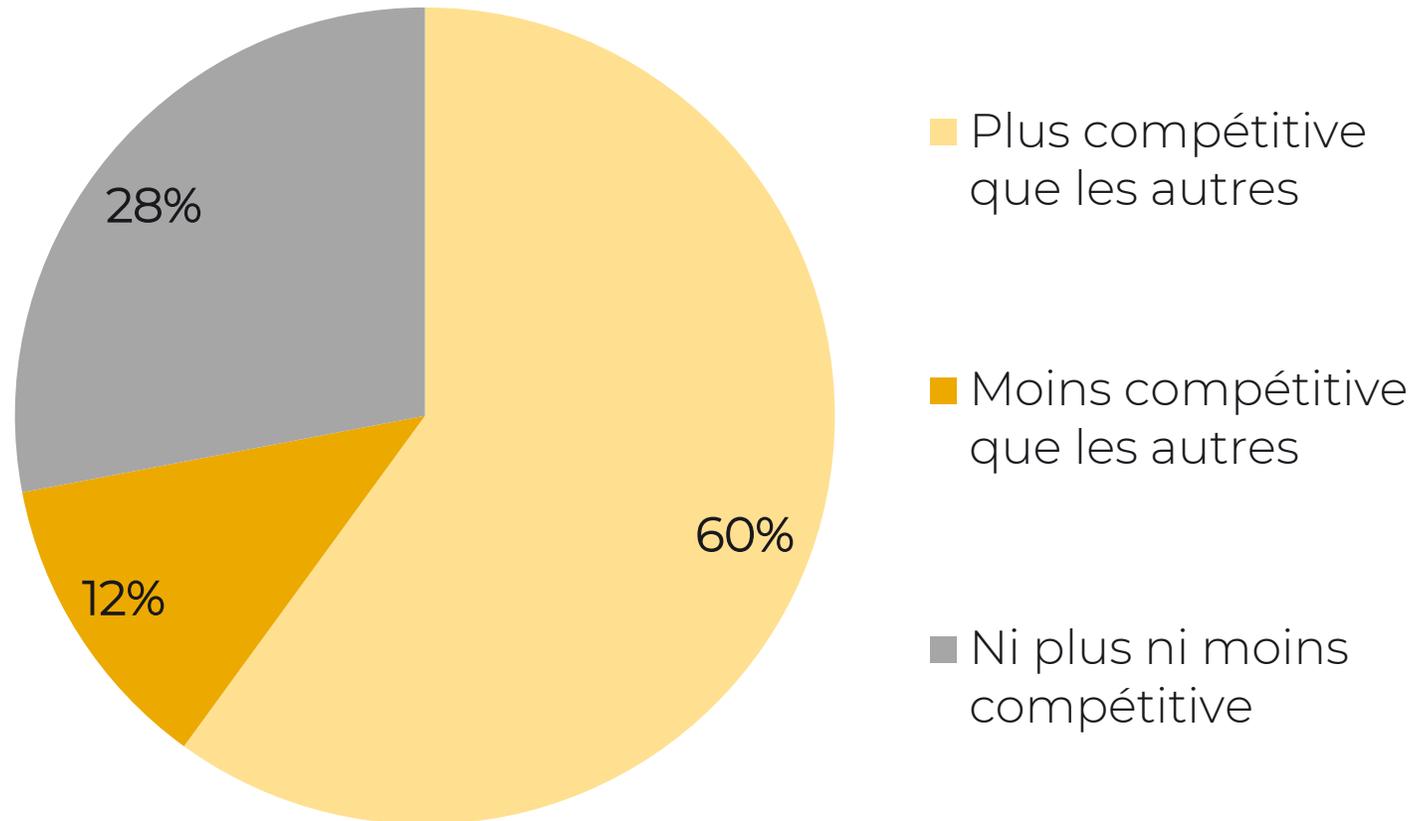
Que faut-il faire pour améliorer le partage du pouvoir et de la valeur au sein de l'entreprise ?



- Il faut inciter les entreprises à mieux répartir les profits mais sans les contraindre afin de respecter leur liberté de choix
- Il faut contraindre les entreprises par des lois et des règlements, l'incitation ne suffira pas à changer les choses

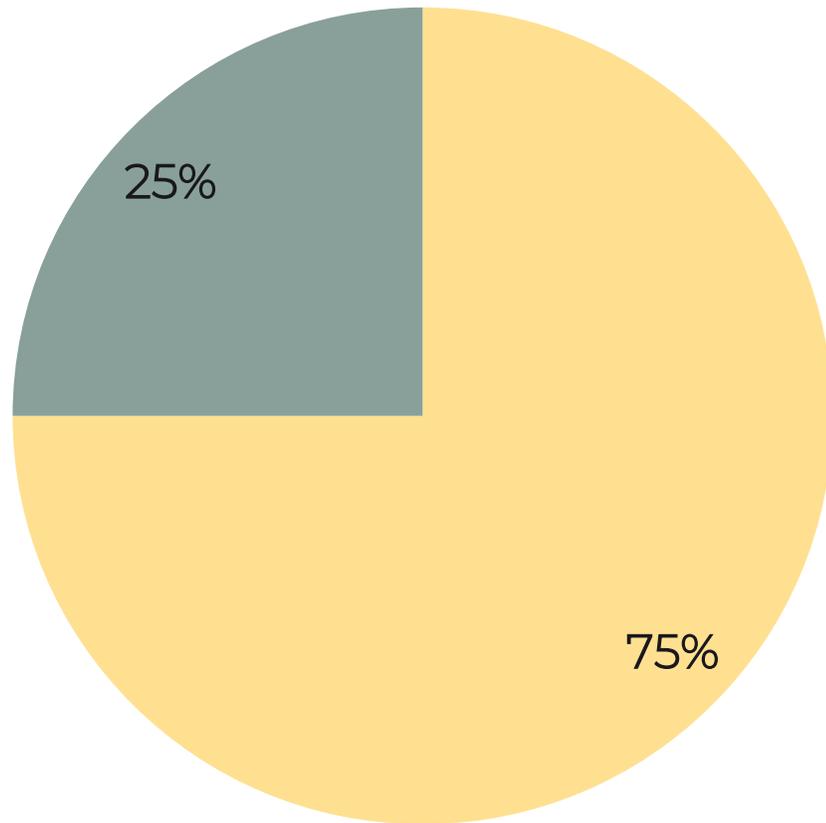
Partage de la valeur et compétitivité

Selon vous, une entreprise qui fait attention à partager équitablement les bénéfices entre salariés et dirigeants et actionnaires et qui associe largement les salariés aux décisions est...



Les trois quarts des salariés croient au modèle coopératif

Diriez-vous que le modèle coopératif, où tous les salariés participent à la décision à part égales (un salarié / une voix) et où les bénéfices sont redistribués équitablement est...?



- Un modèle d'avenir, vers lequel de plus en plus d'entreprises devraient aller
- Un modèle inadapté à la concurrence et à la compétition économiques aujourd'hui